

## **Zatrudnianie młodocianych**

Na podstawie Art. 190- 206 ustawy z dnia 26.06.1974 r.- Kodeks pracy Dz.U Nr 21, poz. 94, z późniejszymi zmianami zarządza się co następuje:

### Rozdział I

#### **Przepisy ogólne :**

1. Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie przekracza 18 lat.
2. Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 16 lat.
3. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy :
  - a) ukończyli co najmniej gimnazjum,
  - b) przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające , że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu
4. Młodociany nie posiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego lub odbycia praktyki zawodowej.
5. Pracodawca jest obowiązany zapewnić młodocianym pracownikom opiekę i pomoc , niezbędną dla ich przystosowania się do właściwego wykonywania pracy.
6. Pracodawca jest zobowiązany prowadzić ewidencję pracowników młodocianych.

### Rozdział II

#### **Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego**

Do zawierania i rozwiązywania z młodocianymi umów o pracę w celu przygotowania zawodowego mają zastosowanie przepisy kodeksu dotyczące umów o pracę na czas nie określony ze zmianami przewidzianymi w art. 195 i 196 Kodeksu.Pracy.

### Rozdział III

#### **Dokształcanie**

W zakresie dokształcania pracowników młodocianych mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy ( art. 197 do 200.)

### Rozdział IV

#### **Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe**

Określa Kodeks Pracy w art. 200<sup>1</sup> i art. 200<sup>2</sup>.

### Rozdział V

#### **Szczególna ochrona zdrowia:**

- 1 Młodociany podlega wstępnym badaniom lekarskim przed dopuszczeniem do pracy oraz okresowym i kontrolnym w czasie zatrudnienia.
2. Jeżeli lekarz orzeknie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, pracodawca jest obowiązany zmienić rodzaj pracy, a gdy nie ma takiej możliwości, niezwłocznie rozwiązać umowę o pracę i wypłacić odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia.

3. Pracodawca jest obowiązany przekazać informację o ryzyku zawodowym, które wiążą się z pracą wykonywaną przez młodocianego, oraz zasadach ochrony przed zagrożeniami również przedstawicielowi ustawowemu młodocianego.
4. Czas pracy pracownika młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekroczyć 6 godz. na dobę,
5. Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekroczyć 8 godz. na dobę.
6. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.
7. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny , pracodawca jest obowiązany wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 45 minut, wliczaną do czasu pracy.
8. Młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.
9. Pora nocna dla młodocianego przypada pomiędzy godzinami 22<sup>00</sup>, a 6<sup>00</sup>.
10. Przerwa w pracy młodocianego obejmująca porę nocną powinna trwać nie mniej niż 14 godzin.
11. Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę.
12. Nie wolno zatrudniać młodocianego przy pracach wzbronionych, których wykaz ustala w drodze rozporządzenia Rada Ministrów.
13. Rada Ministrów w drodze rozporządzenia, może zezwolić na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych, jeżeli jest to potrzebne do odbycia przygotowania zawodowego, określając jednocześnie warunki zapewniające szczególną ochronę zdrowia młodocianych zatrudnionych przy tych pracach.

## Rozdział VI

### **Praktyki zawodowe**

Praktyki zawodowe wynikają z planu nauczania poszczególnych typów szkół zawodowych lub średnich. Praktyki te są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk i osób wyznaczonych przez pracodawcę.

## Rozdział VII

### **Wykaz prac wzbronionych młodocianym**

- I. Prace wzbronione, związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała:
  1. Obciążenie pracą fizyczną
    - a) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają dopuszczalne wielkości.
  2. Dźwiganie ciężarów i ich transport
    - a) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach załadunkowych i wyładunkowych, przy przetaczaniu beczek, przewożeniu ciężarów samojedznymi

środkami transportu,

- b) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu

**na odległość powyżej 25 m ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości :**

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4 x na godzinę w czasie zmiany	
	Dziewczęta	Chłopcy
Do ukończenia 16 roku życia	10	15
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	20	25
	przy powtarzalnym obciążeniu	
Do ukończenia 16 roku życia	5	8
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	8	12

- c) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym przenoszeniu pod górę tj. po pochyleniu i schodach, których **wysokość przekracza 5 m, a kąt nachylenia 30°**

**ciężar o masie przekraczającej następujące wartości:**

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym ( w kg) przeciętnie do 4 x na godz. w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczęta	Chłopcy
Do ukończenia 16 roku życia	5	8
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	10	15
	przy powtarzalnym obciążeniu	
Do ukończenia 16 roku życia	3	5
Od 16 do ukończenia 18 roku życia	5	8

### 3. Przewożenie ciężarów na taczkach jednokołowych

- a) wzbronione jest młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia przewożenia ciężarów na taczkach jednokołowych.
- b) dozwolone jest młodocianym chłopcom po ukończeniu 16 roku życia przewożenie na odległość 50 m ładunków o masie 50 kg po powierzchni gładkiej , utwardzonej jeżeli pochylenie nie przekracza 2%.

4. Przewożenie ciężarów na wózkach 2-kołowych poruszanych ręcznie
  - a) wzbronione jest przewożenie ciężarów wyżej wymienionych wózkami młodocianym  
chłopcom do ukończenia 16 roku życia oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia,
  - b) dozwolone jest młodocianym chłopcom po ukończeniu 16 roku życia przewożenie na odległość 100 m po powierzchni gładkiej ładunków o masie do 80 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 2 %, a po powierzchni nie równej – ciężarów do 50 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 1 %.
5. Przewożenie ciężarów na wózkach 3 lub 4 kołowych poruszanych ręcznie
  - a) wzbronione jest młodocianym chłopcom i dziewczętom do 16 roku życia przewożenia ładunków na wymienionych wózkach,
  - b) dozwolone jest młodocianym po ukończeniu 16 roku życia przewożenie na odległość 150 m ładunków o masie: dziewczętom do 50 kg oraz chłopcom do 80 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 2 %.
6. Prace wymagające stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała
  - a) wzbronione jest zatrudnianie przy pracach wymagających stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała :
    - pochylonej lub w przysiadzie,

## II. **Szczegółowe przepisy dotyczące prac wykonywanych w określonych warunkach , wzbronionych młodocianym, a mianowicie:**

1. W obciążającym mikroklimacie środowiska pracy:
  - a) w mikroklimacie gorącym, gdzie temperatura przekracza 30<sup>0</sup> C, a wilgotność powietrza  
60 %,
  - b) mikroklimacie zimnym, tj. w temperaturze poniżej 14<sup>0</sup> C.
2. Przy nie odpowiednim oświetleniu,
3. W hałasie i drganiach, jeżeli poziom dźwięku A hałasu ustalonego i nieustalonego, przekracza 80 dB dla 8 godz. ekspozycji na hałas,
4. W polach elektromagnetycznych, elektrostatycznych i narażających na promieniowanie jonizujące, laserowe, nadfioletowe i podczerwone,
5. Poniżej poziomu gruntu i na wysokości, tj. w zagłębieniach o głębokości większej niż 0.7 m , których szerokość jest mniejsza niż dwukrotna głębokość i prace na wysokości powyżej 3 m .
6. Rozporządzenia zezwala na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 17 lat przy pracach na wysokości do 10m, w wymiarze do 2 godzin dziennie, pod warunkiem pełnego zabezpieczenia przed upadkiem i wyłączenia innych zagrożeń wypadkowych,
7. W narażeniu na szkodliwe działanie pyłów o działaniu zwłókniającym i drażniącym, których stężenie przekracza 2 / 3 wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń określonych dla dorosłych, pyłów uczulającym.

8. W kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi.
9. W narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych
10. Zagrożające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu.
11. Ze względu na możliwość urazów u młodocianych i spowodowania zagrożeń dla innych osób.

Zgodnie z rozporządzeniem wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach, podczas których są narażeni na zwiększone niebezpieczeństwo urazów, w tym w szczególności przy pracach związanych z : obsługą urządzeń o napędzie mechanicznym, itp.

Opracowano na podstawie: Kodeksu pracy Art. 190 – 206 i Rozporządzenia Ministrów z dn. 1.12.1990r ( Dz. U. Nr 85, poz. 500 wraz z późniejszymi zmianami Dz. U Nr 1 z 1992r