

ZARZĄDZENIE Nr 270/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 17 grudnia 2021 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 205/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 7 listopada 2016 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960), **zarządzam, co następuje:**

§1. W załączniku do Zarządzenia Nr 205/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 7 listopada 2016 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy, stanowiącym Regulamin Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu otrzymuje brzmienie Załącznika nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
2. Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu otrzymuje brzmienie Załącznika nr 2 do niniejszego Zarządzenia,
3. Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu otrzymuje brzmienie Załącznika nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy Pieszycy.

§ 3. Tracą moc zarządzenia: Zarządzenie Nr 282/2017 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 29 grudnia 2017 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 205/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 7 listopada 2016 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy;

Zarządzenie Nr 292/2019 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 31 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 282/2017 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 29 grudnia 2017 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 205/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 7 listopada 2016 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2022r.

BURMISTRZ

Dorota Kaniecka-Enözel

do Zarządzenia nr 270/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 17 grudnia 2021 roku.

Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy

Tabela1. Wymagania kwalifikacyjne oraz maksymalne kategorie zaszeregowania

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach ¹⁾
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
Sekretarz Gminy	XIX	5	wyższe ²⁾	4
Zastępca Skarbnika Gminy	XVII	4	wyższe ²⁾ ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVII	2	według odrębnych przepisów	
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	1	według odrębnych przepisów	
Kierownik Wydziału	XVII	4	wyższe ²⁾	5
Kierownik Referatu	XVI	3	wyższe ²⁾	4
Stanowiska urzędnicze				
Główny specjalista, Starszy Inspektor, Informatyk Urzędu	XVII	3	wyższe ²⁾	4
Inspektor	XVI	-	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
Starszy specjalista, Starszy informatyk	XV	-	wyższe ²⁾	3
Podinspektor, Informatyk, Specjalista	XV	-	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	3
Referent, Księgowy, Archiwista	XIII	-	średnie ³⁾	2
Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XVI	-	według odrębnych przepisów	
Administrator bezpieczeństwa informacji – (inspektor ochrony danych)	XVI	-	według odrębnych przepisów	

Tabela1. Wymagania kwalifikacyjne oraz maksymalne kategorie zaszeregowania – c.d.

Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach ⁽¹⁾
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	-	wyższe ²⁾	-
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	-	średnie ³⁾	-
Sekretarka	XIII	-	średnie ³⁾	-
Konserwator	XI	-	zasadnicze ⁴⁾	-
Robotnik gospodarczy	X	-	podstawowe ⁵⁾	-
Sprzątaczką	VIII	-	podstawowe ⁵⁾	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

H. Toruński

(Przedstawiciel pracowników)

BURMISTRZ

Dorota Konieczna-Enözel

(Burmistrz)

do Zarządzenia nr 270/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 17 grudnia 2021 roku.

Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy

Tabela 2. Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota (zł)
I	3000
II	3050
III	3100
IV	3150
V	3200
VI	3250
VII	3300
VIII	3400
IX	3500
X	3600
XI	3700
XII	3800
XIII	4200
XIV	4400
XV	4600
XVI	5500
XVII	6000
XVIII	6500
XIX	7000
XX	8000
XXI	9500
XXII	11000

H. Turvecki

(przedstawiciel pracowników)

Burmistrz

Dorota Koniczna-Enözel

(pracodawca)

do Zarządzenia nr 270/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszyce z dnia 17 grudnia 2021 roku.

Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszyce

Tabela 3. Stawki dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych.

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w zł)
1	do 400
2	do 700
3	do 1000
4	do 1300
5	do 1600
6	do 1900
7	do 2200
8	do 2500
9	do 2800

H. Torceniak

(Przedstawiciel pracowników)

Burmistrz

Dorota Konięczna-Enožel

(Burmistrz)

