

ZARZĄDZENIE Nr 267/2022
Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 28 listopada 2022 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, z późn. zm.) art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 923) zarządzam, co następuje:

§1.Wprowadza się Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2.Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§3.Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
Dorota Konieczna-Enőze!

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy

Rozdział 1

Wybory przedstawiciela pracowników

§ 1. Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 923), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹§2, art. 145§2 i art. 151⁷§4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).

§ 2. 1. Pracodawca powiadamia wszystkich pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pisemnie.

2. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może być każdy pracownik (z wyjątkiem Zastępcy Burmistrza, Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy), który zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

3. Kandydatem na przedstawiciela pracowników nie może być osoba wchodząca w skład komisji wyborczej przeprowadzającej wybory przedstawiciela pracowników.

4. Wybory są:

1) Powszechne - prawo wybierania ma każdy pracownik Urzędu Miasta i Gminy Pieszycy bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy,

2) równe - wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach, każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos,

3) bezpośrednie - wyborcy wybierają przedstawicieli pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.

5. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym.

6. Głosować można tylko osobiście

§ 3. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4. 1. Wybory przedstawicieli przeprowadza komisja wyborcza, powołana przez Burmistrza, w skład której wchodzi trzech pracowników Urzędu Miasta i Gminy Pieszycy.

2. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym regulaminie w czasie pracy.

§ 5. 1. Wybory zarządza pracodawca.

2. Kandydatów na przedstawiciela pracowników może zgłosić, na piśmie, do komisji wyborczej każdy pracownik, w terminie 2 dni przed dniem wyznaczonym przez pracodawcę jako dzień przeprowadzenia wyborów.

3. Pracownicy mogą zgłosić kandydatów na jednym piśmie.

4. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg załącznika nr 1 do regulaminu.

5. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów ułożoną alfabetycznie, którą udostępnia pracownikom.

6. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów oraz pieczęć nagłówkową Urzędu Miasta i Gminy Pieszycy.

§ 6. 1. Wyborca poświadczając odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania. Listę osób uprawnionych do głosowania sporządza pracownik zatrudniony na stanowisku ds. kadr.

2. Głosowanie odbywa się w następujący sposób: wyborca stawia znak "x" przy nazwisku wybranego kandydata; jeżeli wyborca postawił znak "x" przy nazwisku więcej niż jednego

kandydata albo nie postawił znaku "x" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.

3. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

§ 7. 1. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50 procent wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.

2. Gdy warunek, o którym mowa w § 7 ust. 1 nie zostanie spełniony, komisja wyborcza przeprowadza ponowne wybory, zwołane przez pracodawcę w terminie 5 dni od dnia poprzedniego głosowania.

Ponowne wybory są ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.

3. Na przedstawiciela, o którym mowa w § 1 zostaje wybrany pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów.

4. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawiciela otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawiciela, zarządza się drugą turę głosowania z ich udziałem.

5. Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.

6. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.

7. Komisja wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników wg załącznika nr 3 do regulaminu.

8. O wyniku wyborów Komisja informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do regulaminu.

§ 8. Kadencja przedstawiciela trwa 5 lat. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.

Rozdział 2

Tryb odwoływania przedstawiciela

§ 9. 1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela podczas trwania kadencji. W tym celu powinni złożyć pracodawcy pisemne żądanie przeprowadzenia głosowania w celu odwołania przedstawiciela.

2. Żądanie odwołania dla swej skuteczności musi być podpisane przez minimum 25 procent pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.

§ 10. 1. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania, przeprowadza komisja wyborcza stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli.

2. Odwołanie przedstawiciela, nastąpi, gdy opowie się za tym minimum 50 procent pracowników biorących udział w głosowaniu.

§ 11. Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza oblicza oddane głosy i sporządza protokół z głosowania, w którym stwierdza:

1) jaka liczba pracowników wzięła udział w głosowaniu;

2) ile głosów zostało oddanych;

3) ile głosów było ważnych a ile nieważnych;

4) liczbę głosów ważnych oddanych za odwołaniem przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania;

5) liczbę głosów ważnych oddanych przeciwko odwołaniu przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania;

6) wynik głosowania w postaci stwierdzenia, czy nastąpiło skuteczne odwołanie przedstawiciela wskazanego w żądaniu, czy nie.

§ 12. 1. W przypadku odwołania przedstawiciela podczas trwania kadencji jego miejsce, na czas do upływu kadencji, zajmuje kandydat, który w wyborach przedstawicieli na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.

2. Komisja wyborcza powiadamia tę osobę na piśmie, w terminie 5 dni od odwołania, o objęciu przez nią funkcji przedstawiciela, na czas do końca kadencji odwołanego przedstawiciela.

3. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela przez tę osobę, komisja wyborcza zwróci się do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów uzupełniających.

Rozdział 3

Zrzeczenie się funkcji przez przedstawiciela podczas trwania kadencji

§ 13. Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1 miesięcznego terminu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa na ręce pracodawcy.

§ 14. 1. Obowiązki przedstawiciela na czas do końca kadencji przejmuje kandydat na przedstawiciela, który w wyborach przedstawicieli na tą kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów, o czym pracodawca powiadomi tą osobę na piśmie, w terminie 5 dni od dnia otrzymania oświadczenia przedstawiciela o rezygnacji z tej funkcji.

2. W razie odmowy objęcia funkcji przedstawiciela przez osobę o której mowa w ust.1 komisja wyborcza zwróci się do pracodawcy o wyznaczenie terminu wyborów uzupełniających.

Rozdział 4

Zasady wykonywania funkcji przez przedstawiciela

§ 15. 1. Przedstawiciel wykonuje swoje obowiązki osobiście, może je wykonywać w formie spotkań odbywanych stosownie do potrzeb bądź też komunikować się w formie elektronicznej.

2. Z odbytych spotkań przedstawiciel sporządza protokół w formie pisemnej.

3. Gdy wymagane jest uzgodnienie przez przedstawicieli wspólnego stanowiska/opinii, w razie różnic zdań w poszczególnych kwestiach, kwestie takie będą poddawane pod głosowanie i stanowisko przyjmowane będzie przez przedstawicieli bezwzględną większością głosów.

§ 16.1. Przedstawiciel ma prawo do:

1) pełnego dostępu do informacji przekazywanych przez pracodawcę,

2) wyrażania opinii dotyczących informacji przekazywanych przez pracodawcę,

3) zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku z wykonywaniem czynności, do których został wybrany, pod warunkiem że określone czynności nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

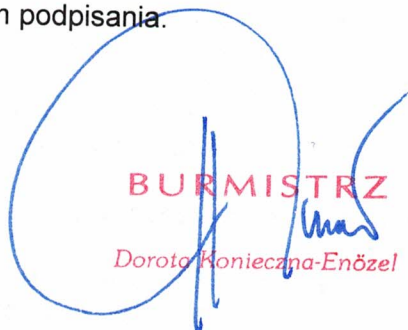
2. Przedstawiciel może zajmować stanowiska w formie opinii i/lub wniosków. Wszystkie dokumenty sporządzone przez przedstawiciela, z zastrzeżeniem tych zawierających informacje, w stosunku do których pracodawca zastrzegł ich poufność, będą niezwłocznie przekazywane do wiadomości pracownikom za pośrednictwem bezpośrednich przełożonych oraz poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu.

3. W przypadku uzgodnień/konsultacji z przedstawicielem w zakresie dotyczącym regulaminów Urzędu, przedstawiciel potwierdząją przeprowadzenie uzgodnień/konsultacji podpisem złożonym w regulaminie.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§ 17. Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
Dorota Konieczna-Enőzel

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko pracownika)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników wybranego do reprezentowania interesów pracowników Urzędu Miasta i Gminy Pieszycy na kadencję w okresie grudzień 2022 – listopad 2028.

Zadaniem Przedstawiciela Pracowników jest współdziałanie z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 923), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 151⁷ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).

Pieszycy, dnia

.....
(podpis)

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Pracownicy Urzędu Miasta i Gminy Pieszycy głosowali w pokoju nr
w godzinach od do
3. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła
4. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
5. Oddano kart do głosowania w tym:
głosów ważnych
głosów nieważnych
6. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
1)
2)
3)
4)
5)
7. Komisja stwierdziła, że największą liczbą głosów uzyskał/a i został/a wybrany/a przedstawicielem pracowników:

Pan/Pani.....

Podpisy członków komisji wyborczej

- 1)
- 2)
- 3)

Pieszycy, dnia

WZÓR ZAŚWIADCZENIA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

ZAŚWIADCZENIE NR ... /

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu

Pan/Pani

został/a wybrany/a na kadencję grudzień 2022 – listopad 2028 Przedstawicielem Pracowników do reprezentowania interesów pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Pieszycach i współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 923), wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 151⁷ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).

Podpisy członków komisji wyborczej

.....
.....
.....

Pieszycy, dnia

INFORMACJA O WYBORZE PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

W dniu ... w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszyce zostały przeprowadzone wybory przedstawiciela pracowników na potrzeby współdziałania z Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 923) oraz wszystkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} a także zadań w zakresie problematyki objętej art. 9¹ § 2, art. 145 § 2 i art. 151⁷ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).

Przedstawicielem pracowników wybrano:

Panią/Pana

Podpisy członków komisji wyborczej

.....
.....
.....

Pieszyce, dnia