

ZARZĄDZENIE Nr 273/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 29 grudnia 2023 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 205/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 7 listopada 2016 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 2023 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2023 poz. 1102), **zarządzam, co następuje:**

§1. W załączniku do Zarządzenia Nr 205/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 7 listopada 2016 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy, stanowiącym Regulamin Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy wprowadza się następujące zmiany:

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu otrzymuje brzmienie Załącznika nr 1 do niniejszego Zarządzenia,
2. Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu otrzymuje brzmienie Załącznika nr 2 do niniejszego Zarządzenia,
3. Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu otrzymuje brzmienie Załącznika nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy Pieszycy.

§ 3. Tracą moc zarządzenia:

ZARZĄDZENIE Nr 270/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 205/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 7 listopada 2016 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy;

ZARZĄDZENIE Nr 286/2022 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 13 grudnia 2022r. w sprawie zmiany ZARZĄDZENIA Nr 270/2021 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 205/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 7 listopada 2016 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2024r.

BURMISTRZ

Dorota Konieczna-Enózel

do Zarządzenia nr 273/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszyce z dnia 29 grudnia 2023 roku.
Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszyce

Tabela1. Wymagania kwalifikacyjne oraz maksymalne kategorie zaszeregowania

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne (minimalne)	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach ¹⁾
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
Sekretarz Gminy	XIX	7	wyższe ²⁾	4
Skarbnik gminy (Główny księgowy)	XX	9	według odrębnych przepisów	
Zastępca Skarbnika Gminy (Zastępca głównego księgowego)	XIX	7	wyższe ²⁾ ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVII	2	według odrębnych przepisów	
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVII	2	według odrębnych przepisów	
Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji)	XVII	-	według odrębnych przepisów	
Kierownik Wydziału	XVIII	5	wyższe ²⁾	5
Kierownik Referatu	XVII	5	wyższe ²⁾	4
Stanowiska urzędnicze				
Główny specjalista, Starszy Inspektor, Informatyk Urzędu,	XVIII	3	wyższe ²⁾	4
Starszy specjalista, Starszy informatyk, Inspektor	XVII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
Informatyk, Specjalista, Starszy archiwista, Podinspektor	XVI	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
Samodzielny referent	XIII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
Młodszy referent	XI	-	średnie ³⁾	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
Sekretarka	XI	-	średnie ³⁾	-
Kancelista	IX	-	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3
Robotnik	IX	-	podstawowe ⁵⁾	-
Sprzątaczką	IX	-	podstawowe ⁵⁾	-
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- -

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.



(Przedstawiciel pracowników)


BURMISTRZ
Dorota Konieczna-Enőzel
.....
(Burmistrz)

do Zarządzenia nr 273/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszycy z dnia 29 grudnia 2023 roku.

Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszycy

Tabela 2. Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota (zł)
I	3600
II	3700
III	3800
IV	3900
V	4000
VI	4100
VII	4200
VIII	4300
IX	4400
X	4500
XI	4700
XII	4900
XIII	5100
XIV	5300
XV	5500
XVI	6000
XVII	6500
XVIII	8500
XIX	9000
XX	10000

Krzysztof Jolanki

(przedstawiciel pracowników)

BURMISTRZ

Dorota Korieczna-Enözel

(Burmistrz)

do Zarządzenia nr 273/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Pieszyce z dnia 29 grudnia 2023 roku.

Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Pieszyce

Tabela 3. Stawki dodatku funkcyjnego pracowników samorządowych.

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w zł)
1	do 400
2	do 700
3	do 1000
4	do 1300
5	do 1600
6	do 1900
7	do 2200
8	do 2500
9	do 2800

Helena Dolnik

(Przedstawiciel pracowników)

BURMISTRZ

Dorota Kucharska-Endzel

(Burmistrz)

